



# **ESNAF VE SANATKÂRLAR KREDİ VE KEFALET KOOPERATİFLERİ BİRLİKLERİ ANASÖZLEŞMESİ**

**2011**





# ESNAF VE SANATKÂRLAR KREDİ VE KEFALET KOOPERATİFLERİ BİRLİKLERİ ANASÖZLEŞMESİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### KURULUŞ, AMAÇ VE FAALİYET KONULARI

#### KURULUŞ, BİRLİĞİN ADI, MERKEZİ VE ÇALIŞMA BÖLGESİ

**Madde 1** – Bu anasözleşmede isimleri, merkezleri ve taahhüt ettikleri sermaye payları gösterilen S.S. Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri tarafından, 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu hükümlerine göre süresiz olarak değişir ortaklı, değişir sermayeli, sınırlı sorumlu bir kooperatifler birliği kurulmuştur.

Birliğin adı Sınırlı Sorumlu ..... Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birliğidir.

Birliğin merkezi ..... olup, çalışma bölgesi ..... sınırlarıdır.

#### AMAÇ VE FAALİYET KONULARI

**Madde 2** – Birliğin amacı; ortak kooperatiflerin ortaklarının mamullerini en iyi şartlarla değerlendirmelerine, kredi ihtiyaçlarının karşılanmasına yardımcı olmak, çalışmalarını koordine etmek ve müşterek menfaatlerini korumaktır.

Bu amaçla Birlik aşağıdaki konularda faaliyet gösterir:

1- Bağlı kooperatiflerin ortaklarının mamullerinin sergi ve fuarlarda tanıtılmasına ve daha iyi şartlarla pazarlanmasına yardımcı olmak,

2- Ortaklarının hammadde, makine ve alet, basılı evrak, defter ve kitap gibi ihtiyaçlarını Merkez Birliğinin de yardımıyla tek elden ve ucuza temin etmek,

3- Ortaklarının kredi ihtiyaçlarının karşılanmasında, bankalar ile diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerinin düzenlenmesinde ve sorunlarının çözümlenmesinde yardımcı olmak, ilgili bankalarla gerekli iş birliğini sağlamak,

4- Ortaklarının faaliyetleri ile ilgili her çeşit ekonomik teşkilatlanmaya öncülük etmek ve katılmak,

5- Bağlı kooperatif ortakları ve memurlarının mesleki ve kültürel yönden eğitilmeleri amacıyla, bunlarla ilgili burs teminine yardımcı olmak, gezi, müsamere, konferans ve açık oturum tertip etmek,



6- Ortaklarının ihtiyaçlarını karşılamak üzere, bölge ölçüsünde sağlık ve dinlenme tesisleri, bakım evleri ve kreşler kurmak veya kurulmasına yardımcı olmak, bu amaçlarla fon oluşturmak,

7- Ortak kooperatifler bünyesinde ve bu kooperatifler arasında çıkacak anlaşmazlıklara hakemlik etmek, çözümlenemeyen konuları Merkez Birliğine bildirmek.

## İKİNCİ BÖLÜM

### SERMAYE VE PAYLAR

#### SERMAYE

**Madde 3** – Birliğin sermayesi ortak kooperatiflerin taahhüt ettikleri pay tutarlarının toplamından ibaret olup, değişkendir. Ancak sermayenin en az haddi 35. 000.- TL dir. Kuruluşta bu sermayenin tamamının taahhüt edilmesi ve 1/ 4' ünün peşin ödenmesi zorunludur.

Aynı sermaye konamaz.

#### PAYLAR

**Madde 4** – Bir ortaklık payının değeri 100.-TL dir. Her ortağın en az 50 pay taahhüt etmesi zorunludur. Ortak kooperatiflerin taahhüt ettikleri pay bedelinin en az 1/4' ü peşin, geri kalanı ise yönetim kurulunca belirlenecek aylık eşit taksitler halinde ve en fazla 1 yıl içinde ödenir. Ortakların payları 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 18 inci maddesine göre düzenlenen ortaklık senedinde gösterilir.

Senetle temsil edilmeyen paylar 100.- TL itibar olunur.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### ORTAKLIK İŞLEMLERİ

#### ORTAK SAYISI

**Madde 5** – Birlik en az 7 Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifinin bir araya gelmesiyle kurulur. Ortak sayısı sınırsızdır.

#### ORTAKLIK ŞARTLARI

**Madde 6** – Birliğe ortak olabilmek için aşağıdaki nitelik ve şartlar gereklidir:

1- Birliğin çalışma bölgesi içinde bulunmak,



2- Başka bir Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birliğine ortak olmamak,

3- Genel kuruldan birliğe katılma kararı almış olmak,

4- Bu anasözleşme hükümlerini bütün hak ve yükümlülükleriyle birlikte kabul ettiğini Birlik Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmek ve taahhüt ettiği sermaye payının 1/4' ünü peşin ödemek.

### **ORTAKLIĞA KABUL**

**Madde 7** – Gerekli şartları kabul ederek Birliğe ortak olmak isteyen kooperatifler yönetim kuruluna yazılı olarak başvururlar. Ortaklığa kabul bu kurulun kararı ile gerçekleşir.

Yönetim Kurulu, ortaklar ile ortak olmak için başvuranların 6'ncı maddede belirtilen nitelik ve şartları taşıyıp taşımadıklarını araştırmak zorundadır.

### **ORTAKLIKTAN ÇIKMA**

**Madde 8** – Her ortak, genel kurullarında aldıkları karara dayanarak hesap yılı sonunda bir ay önce Birlik yönetim kuruluna yazı ile başvurarak ortaklıktan çıkabilir. Ancak, ortaklıktan çıkma hakkı Birliğe girişten itibaren üç yıldan önce kullanılamaz. Bölgede coğrafi ve ulaşım yönünden daha müsait bir Birliğin kurulması halinde, kooperatifin bağlı olduğu Birliğin genel kurulundan karar ve Merkez Birliğinden uygun görüş alınması şartıyla, kurulan Birliğe girmek üzere üç yıldan öncede ortaklıktan çıkılabilir.

### **ORTAKLIKTAN ÇIKARMA**

**Madde 9** – Bu anasözleşmenin 6'ncı maddesindeki şartları kaybedenler, sermaye ve diğer ödeme yükümlülüklerini yerine getirmeyenler ile Merkez Birliği Genel Kurulu Kararlarına uymayanlar, yönetim kurulu kararıyla ortaklıktan çıkılabilir.

### **ORTAKLIĞI SONA ERENLERLE HESAPLAŞMA**

**Madde 10** – Ortaklığı sona erenlerin sermaye ve diğer alacakları o yılın bilançosuna göre hesaplanarak, bilanço tarihinden itibaren bir ay içinde geri verilir.

Ayrılan ortaklar Birliğin yedek akçeleri üzerinde bir hak iddia edemezler. Ortaklığı sona erenlerin alacak ve diğer hakları bunları isteyebilecekleri günden itibaren beş yıl geçmekle zaman aşımına uğrar.

### **ORTAKLIĞA TEKRAR GİRME**

**Madde 11** – Ortaklığı sona erenler ayrılma sebeplerinin ortadan kalkması halinde, yeniden ortaklığa kabul edilebilir.



## **ORTAKLARIN ŞAHSİ SORUMLULUKLARI, EK ÖDEMELER VE ÜST KURULUŞ PAYLARI**

**Madde 12** – Her ortak, Birliğin borçlarına karşı, taahhüt ettiği pay tutarının 10 katına kadar sorumludur.

Birliğe giren her ortak, girişinden önce doğmuş olan Birlik borçlarından dolayı diğer ortaklar gibi sorumlu olur.

Bilanço açıklarını kapatmada kullanılmak üzere, ortak kooperatiflerden ek ödeme istenebilir. Ek ödemelere Birlik genel kurulunca karar verilir.

Ortak kooperatiflerce yıllık gayri safi gelirin % 1'i ile % 3'ü arasında Birlik genel kurulunca belirlenen oran üzerinden üst kuruluş payları ödenir. Ödenecek bu miktar; bu konuda belirleme yapılan Birlik genel kurul toplantısını izleyen yıldan başlamak üzere, kooperatif genel kurul toplantısını müteakip bir ay içinde Birliğin hesabına devredilir. Zamanında ödenmeyen paylar için genel kurulca belirlenecek oranda gecikme faizi tahakkuk ettirilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **BİRLİĞİN ORGANLARI**

#### **BİRLİĞİN ORGANLARI**

**Madde 13** – Birliğin organları şunlardır;

- 1- Genel Kurul,
- 2- Yönetim Kurulu,
- 3- Denetim Kurulu.

#### **GENEL KURUL**

**Madde 14** – Birliğin en yetkili organı ortak kooperatiflerin temsilcilerinden oluşan genel kuruldur.

Temsilciler, ortak kooperatiflerin genel kurullarınca yönetim kurulu üyeleri, kooperatif ortağı olan denetim kurulu üyeleri veya diğer ortaklar arasından seçilir.

Ortak sayısı, 1- 100 olan kooperatifler için 1, 101- 500 olan kooperatifler için 2, 501- 1500 olan kooperatifler için 3, 1501- 2000 olan kooperatifler için 4 ve 2000'den fazla olan kooperatifler için 5 temsilci yedekleri ile birlikte en az bir en çok dört yıl için seçilir.

Temsilci sayısının tespitinde, kooperatifin son genel kuruluna ait ortaklar cetvelindeki ortak sayısı esas alınır.



Birlik temsilciliğine seçileceklerin, bu anasözleşmenin 22'nci maddesinde belirtilen Birlik yönetim kurulu üyelerinde aranacak şartları (22/5'inci bentte sayılan hariç) taşımaları zorunludur.

Genel kurulda her temsilcinin bir oy hakkı vardır. Asıl temsilcinin, temsilcilikten ayrılması veya özürü halinde yedek temsilcinin ismi, kooperatif yönetim kurulunca Birliğe bildirilir. Yıllık genel kurul toplantısını anasözleşmesinde kendisine tanınan süre içinde yapmamış olan kooperatifler, Birlik genel kurul toplantısına katılamazlar.

## **GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ**

**Madde 15** – Genel kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

1- Bilanço, bilanço hesaplarının dökümü, gelir-gider farkı hesapları ile Yönetim Kurulu ve Denetçiler tarafından verilen raporları inceleyerek kabul veya reddetmek,

2- Yönetim kurulu üyeleri ile denetim kurulu üyelerini seçmek, ibra etmek veya sorumluluklarına karar vermek, gerektiğinde bunları azletmek,

3- Yönetim ve denetim kurulu üyelerine verilecek aylık ücret, huzur hakkı ve yolluk miktarı ile bütçeyi görüşerek karara bağlamak,

4- Yönetim kurulu tarafından verilen ortaklıktan çıkarma kararlarına yapılan itirazları inceleyip karara bağlamak,

5- Kanun, anasözleşme ve iyi niyet esasları ile genel kurul kararlarına aykırı olduğu ileri sürülen yönetim kurulu kararlarının iptal edilip edilmeyeceği konusunda karar vermek,

6- Anasözleşmede yapılması öngörülen değişiklikler hakkında karar vermek,

7- Kooperatifler Merkez Birliğine girme kararı vermek,

8- Bilanço açıklarını ve ek ödemeleri tespit etmek ve kooperatiflerden alınmasına karar vermek,

9- Birliğin dağılması hakkında karar vermek, tasfiye kurulunu seçmek.

Genel kurul yukarıdaki görev ve yetkilerini devir ve terk edemeyeceği gibi Birliğin amaçları ile ilgili her türlü işler hakkında da karar verebilir.

## **TOPLANTI ŞEKİLLERİ, ZAMANI VE YERİ**

**Madde 16** – Olağan genel kurul toplantısı, her yılın Mayıs ayı sonuna kadar yapılır. Genel Kurul, Birlik işlerinin ve anasözleşme hükümlerinin gerektirdiği durum ve zamanlarda da olağanüstü olarak toplanır. Toplantı Birlik merkezinin bulunduğu yerde veya ortak kooperatiflerin, faaliyet sahası içinde yapılabilir.



## ÇAĞIRIYA YETKİLİ OLANLAR

**Madde 17** – Genel kurul, yönetim kurulunca toplantıya çağrılır. Gerekli durumlarda denetçiler, Merkez Birliği ve Tasfiye kurulu, genel kurulu toplantıya çağırmaya yetkilidir. Genel kurul, yukarıdaki şekilde toplanamadığı takdirde Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca toplantıya çağrılabilir.

Ayrıca ( 4 ) ortaktan az olmamak şartıyla toplam ortak sayısının 1/ 10' unun isteği durumunda genel kurul 10 gün içinde yönetim kurulu tarafından toplantıya çağrılır. Bu başvurunun istek sahibi ortaklar tarafından birlikte ve noter aracılığı ile yapılması gerekir.

Yönetim kurulunca bu isteğin zamanında yerine getirilmemesi ve sırasıyla denetçilere, Merkez Birliğine ve Bakanlığa aynı şekilde yapılan başvurulardan da sonuç alınamaması durumunda istekliler, mahalli mahkemeye başvurarak genel kurulu toplantıya çağırma izni alabilirler.

## ÇAĞIRININ ŞEKLİ, BAKANLIĞA MÜRACAAT VE ORTAKLAR CETVELİ

**Madde 18** – Olağan ve olağanüstü toplantılara çağrı; adi mektupla ayrıca gerektiğinde gazete ile, gazete olmayan yerlerde mahalli örf ve adete göre ilan yoluyla yapılır. Çağrının sadece yazılı olarak imza karşılığında yapılması da mümkündür.

Çağrının toplantı gününden en az 25 gün önce ve en çok iki ay içinde yapılması, toplantının gün ve saati ile yerinin ve gündem maddelerinin bildirilmesi zorunludur.

Çağrıda birinci toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde yapılacak olan sonraki toplantıların tarihi, saati ve yeri açıklanarak yeni bir bildirimde gerek kalmaksızın bir defada ortaklara duyuru yapılabilir. Toplantılar arasında, en az 7 ve en fazla 30 gün süre bulunması gerekir.

Sürelerin hesabında duyuru ve toplantı günleri hesaba katılmaz.

Anasözleşmenin değiştirilmesi söz konusu ise, yapılacak duyuruda değiştirilecek maddelerin numaralarının yazılması ile yetinilir.

Genel kurul tarihi ile yeri ve gündemi, toplantıdan en az 15 gün önce, Ankara'da Sanayi ve Ticaret Bakanlığına (Teşkilatlandırma Genel Müdürlüğü), diğer illerde ise kooperatif merkezinin bulunduğu yerdeki Valiliğe (İl Sanayi ve Ticaret Müdürlüğü) yazılı olarak bildirilir. Bu bildirim Bakanlıkça tespit edilen miktardaki temsilci ücretinin ilgili maliye veznesine yatırıldığını gösteren belge eklenerek toplantıda temsilci bulundurulması talep edilir.

Bütün temsilcilerin hazır bulunması ve bir itirazın olmaması halinde 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 47'nci maddesi hükmüne göre işlem yapılır.





Yönetim kurulu her genel kurul toplantısından önce ortak kooperatifler ile temsilcilerinin isim ve adreslerini ve imzalanacak yerleri gösterir bir cetvel hazırlamakla yükümlüdür.

Bu cetvel toplantıya katılanlarla genel kurul başkanı ve Bakanlık temsilcisi tarafından isim açılarak imzalanır.

## **GÜNDEM, BAŞKANLIK DİVANI VE NİSAP**

**Madde 19** – Gündem çağrının amacına göre tayin ve tespit olunur.

Dörtten az olmamak üzere ortakların en az 1/ 10'u tarafından genel kurul toplantı tarihinden en az 20 gün önce müştereken ve noter tebligatı ile bildirilecek hususların gündeme konulması zorunludur.

Gündemde olmayan konular görüşülemez. Ancak Birliğe ortak kooperatiflerin en az 1/10'unun temsilcilerinin gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmeden önce, yazılı teklifte bulunmaları halinde hesap tetkik komisyonunun seçilmesi, bilanço incelemesinin ve ibranın geriye bırakılması, çıkan veya çıkarılan ortak kooperatifler hakkında karar alınması, genel kurulun yeni bir toplantıya çağrılması ve Kanun, anasözleşme ve iyi niyet esasları ile genel kurul kararlarına aykırı olduğu ileri sürülen yönetim kurulu kararlarının iptali, yönetim kurulu üyeleri ile denetçilerin azli ve yerlerine yenilerinin seçilmesi ile ilgili hususlar, genel kurula katılanların yarıdan fazlasının kabulü ile gündeme alınır.

Genel kurulun toplanabilmesi ve gündemdeki konuları görüşebilmesi için, Birliğe kayıtlı kooperatiflerden genel kurula katılma hakkına sahip olanların yarıdan fazlasının en az bir temsilcisinin toplantıda hazır bulunması gerekir. İlk toplantıda bu nisap sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantıda nisap aranmaz.

Genel kurulda kararlar, ortaklar cetvelinde imzası bulunan temsilcilerin yarıdan fazlasının oyu ile alınır. Ancak, seçimlerde en çok oy alan adaylar seçilmiş sayılır. ( 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 51/2 ve 52/1 maddeleri hükümleri saklıdır. )

Genel kurul toplantısı, Bakanlık temsilcisi bulundurulması hususunda gerekli işlemlerin yapıldığının tespiti ve toplantı nisabının sağlanması üzerine ve çağırıcı yapan organca yetkili kılınan kişiler tarafından açılır. Daha sonra, bir genel kurul başkanı ile kararlaştırılacak sayıda sekreter üye ve gerektiğinde oy toplayıcı üye seçilir.

Genel kurul başkanı ve üyelerinin, bağlı kooperatiflerin ortakları veya üst kuruluş temsilcileri arasından seçilmesi şarttır.

Genel kurulda tüm kararlar ve seçimler için açık oylama yapılır. Ancak hazır bulunanların çoğunluk kararıyla gizli oya başvurulur.



Genel kurulda görüşülerek karara bağlanan konular için Bakanlık temsilcisi ile genel kurul başkanı ve üyeleri tarafından bir tutanak düzenlenerek birlikte imzalanır.

## **BAKANLIK İLE MERKEZ BİRLİĞİNE GÖNDERİLECEK BELGELER**

**Madde 20** – Toplantı gününden itibaren en geç bir ay içinde, yönetim ve denetim kurulları raporları ile bilanço ve gelir – gider cetvelleri, genel kurul toplantı tutanağı ile ortaklar cetvelinin ve istenebilecek diğer belgelerin onaylı bir örneği, Birliğin ticaret siciline tescil edildiği yerdeki İl Sanayi ve Ticaret Müdürlüğüne tevdi edilir.

Ayrıca bu belgelerin bir nüshası, Merkez Birliğine gönderilir.

## **YÖNETİM KURULU**

### **SEÇİMİ VE SÜRESİ**

**Madde 21** – Yönetim kurulu, kooperatif temsilcileri arasından en az bir, en çok dört yıl için genel kurulca seçilir ve en az yedi, en çok onbir üyeden oluşur. Görev süresi ve üye sayısı genel kurulca kararlaştırılır. Genel kurulca bir süre belirlenmemiş ise bir yıl için seçilmiş sayılır. Yönetim kuruluna seçilecek üyelerin aynı kooperatifin temsilcilerinden olmaması şarttır.

Ortaklık veya temsilcilik sıfatları sona erenlerin üyelikleri de sona erer ve yerlerine en çok oy almış olan yedekleri çağrılır.

Süresi sona eren üyeler yeniden seçilebilir. Genel kurul lüzum görürse yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

### **SEÇİLME ŞARTLARI**

**Madde 22** – Yönetim kurulu üyelerinde aşağıdaki şartlar aranır:

- 1- Türk vatandaşı olmak ve medeni hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak,
- 2- Birliğe ortak kooperatiflerden birinin temsilcisi olmak,
- 3- Başka bir Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birliğinde yönetim kurulu üyesi olmamak,
- 4- Aynı zamanda Birliğin denetim kurulu üyesi olmamak,
- 5- Birliğin denetim kurulu üyeleriyle üçüncü derece dahil akraba olmamak veya aralarında iş ortaklığı bulunmamak,
- 6- Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan



kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından ya da 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu hükümlerine göre mahkum olmamak.

Seçilme şartları denetim kurulu tarafından araştırılır. Bu şartları taşımadıkları halde seçilenler ile sonradan kaybedenlerin görevlerine yönetim kurulunca son verilir.

Haklarında yukarıdaki suçlarla ilgili olarak kamu davası açılmış olanların görevleri ilk genel kurul toplantısına kadar devam etmekle beraber, yönetim kurulunca bu durumdaki üyelerin genel kurulca azli veya göreve devamı hakkında karar almak üzere, yapılacak ilk genel kurul gündemine madde konulur.

### **GÖREV VE YETKİLERİ**

**Madde 23** – Yönetim kurulu, Kanun ve anasözleşme hükümleri içinde Birliğin faaliyetini yöneten ve onu temsil eden icra organıdır.

Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1- Yıllık bilanço ile gelir – gider hesabının ve tahmini bütçenin hazırlanmasını sağlamak,

2- Ortak kooperatifler ile ortak olmak için başvuruların anasözleşmede belirtilen şartları taşıyıp taşımadıklarını araştırmak,

3- Bakanlıkça istenecek her türlü evrak ve vesaiyi ibraz etmek, bilgi vermek ve denetim için gönderilen yetkili elemanlara gerekli kolaylığı göstermek,

4- Birliği resmi dairelerde, mahkemelerde ve üçüncü şahıslara karşı temsil etmek,

5- Dava açmak, sulh olmak veya davadan vazgeçmek,

6- 1163 sayılı Kanununun 42/6'ncı maddesi hükmü gereği genel kurulda karar almak şartı ile birliğe taşınmaz mal almak ve satmak, rehine koymak veya mülkiyetlerini aktarmak,

7- Doğacak sorumluluk yönetim kuruluna ait olmak üzere, bir veya birkaç kişiyi Birliği ilzam edecek tasarrufta bulunmaya veya muayyen işlerde Birliği temsil etmeye yetkili kılmak ve Birlik personelinin atamak,

8- Defter, hesap ve kayıtların mevzuat dairesinde doğru olarak tutulmasını sağlamak,

9- Birliğin amaçlarına ve ortakların menfaatlerine uygun olarak, birlik işlerini yürütmek ve gerekli kararları almak.

### **GÖREV BÖLÜMÜ , TOPLANTILAR VE BİRLİĞİN TEMSİLİ**

**Madde 24** – Yönetim kurulu, seçimi takiben yapacağı ilk toplantıda üyelerinden birini başkan, iki de başkan vekili seçerek görev bölümü yapar.



Yönetim kurulu, başkanın bulunmadığı zamanlarda başkanın yetkili kılacağı vekillerinden birinin çağrısı ile toplanır. Toplantı en az iki ayda bir defa ve en az yarıdan fazla üyenin katılması ile yapılır. Kararlar toplantıda bulunanların çoğunluğu ile verilir. Oyların eşitliği halinde keyfiyet gelecek toplantıya bırakılır. Onda da eşitlik halinde söz konusu teklif reddedilmiş sayılır.

Toplantıda bulunmayan üyeleri temsilen oy kullanılamaz. Üyeler, şahsi işlerini ilgilendiren hususların görüşülmesi sırasında toplantıya katılamazlar.

Özürsüz olarak üst üste üç toplantıda hazır bulunmayan üye çekilmiş sayılır.

Toplantılar Birlik Merkezinde veya birliğe ortak herhangi bir kooperatifin çalışma bölgesinde yapılabilir.

Alınan kararlar tarih ve numara sırasıyla yönetim kurulu karar defterine işlenir. Üyelerin isimleri kararın baş tarafına yazılır ve alt tarafı toplantıya katılanlarca isim yazılarak imzalanır. Verilen karara karşı olanlarla çekimser kalan üyeler, karşı olma veya çekimser kalma sebeplerini kararın altına yazarak imzalarlar.

Birliği dışarıya karşı yönetim kurulu temsil eder. Yönetim kurulu temsil yetkisini kısmen veya tamamen başkana ve başkanın bulunmadığı hallerde başkan vekillerinden birine devredebilir. Üyelerden biri veya birkaçı birliği temsil üzere murahhas üye seçilebilir.

Birlik adına düzenlenecek evrakın muteber olması veya birliğin ilzamu için birlik unvanı altında başkan veya vekillerinden biri ile birlikte murahhas üye veya müdür ya da bir yönetim kurulu üyesine ait en az iki imza gereklidir.

Yönetim kurulu, birliği temsil ve birlik adına imza atmaya yetkili şahısları kararla tespit eder ve bu kararın noterlikçe onaylanmış bir sureti, imzalarla birlikte tescil etmek üzere Ticaret Sicil Memurluğuna verilir.

## **YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÜCRETLERİ**

**Madde 25** – Yönetim kurulu başkan, başkan vekili ve üyeleri ile murahhas üyelere bu sıfatla yapacakları hizmet için aylık ücret veya katılacakları her toplantı için bir huzur hakkı ve yapacakları görev seyahatleri için yolluk ödenir.

Yönetim kurulu üyelerine, genel kurulca kararlaştırılan yukarıdaki nev'i ve miktarların dışında hiçbir ödeme yapılamaz.

## **DENETİM KURULU**

### **SEÇİMİ VE ÜYELİK ŞARTLARI**

**Madde 26** – Birliğin işlem ve hesaplarını genel kurul adına denetlemek üzere temsilciler arasından veya dışarıdan genel kurulca en az bir yıl için, üç denetim



kurulu üyesi ile bir o kadar da yedeği seçilir. Genel kurulca süre tespit edilmemiş ise bir yıl için seçilmiş sayılır.

Denetim kurulu, üyelerinden birini başkan olarak seçer.

Denetim kurulu üyelerine verilecek ücretler, bütçeye konulmak sureti ile genel kurulca tespit olunur.

## **GÖREV VE YETKİLERİ**

**Madde 27** – Denetim kurulu üyeleri, kendilerine Kanun ve anasözleşme ile verilen görev ve yetkileri yerine getirmekle yükümlü olup, aksine hareketlerden sorumludurlar.

# **BEŞİNCİ BÖLÜM**

## **BÜTÇE, BİLANÇO VE GELİR- GİDER FARKI**

### **BÜTÇE VE BİLANÇO**

**Madde 28** – Yönetim kurulu elde edilecek gelirler ile yapılacak harcamaları tespit ederek bir yıllık gelir - gider bütçesini düzenler.

Birliğin gelir ve giderleri noterlikçe onaylı defterlere yazıldıktan sonra her ay mizan ve 31 Aralık tarihine göre yıllık bilanço düzenlenir.

Bütçe ve bilanço denetim kurulu üyeleri ile genel kurula sunulur.

Bakanlık ve Merkez Birliğince muhasebe ve bilanço örnekleri tespit edildiği takdirde Birlik hesapları ve bilançosu bu örneklerle göre düzenlenir.

Birliğin gelirleri; tesis, işletme ve iştirak, menkul ve gayrimenkul gelir ve iratlarından, ortak kooperatiflerin katılım payları ile diğer faaliyet gelirleri ve banka faizlerinden oluşur.

### **GELİR – GİDER FARKI VE DAĞITIMI**

**Madde 29** – Gelir - gider farkı, genel kurulca onaylanan yıllık bilançoya göre tespit edilir.

Gelir gider müspet farkının;

% 10'u Kanuni yedek akçe,

% 10'u Fevkalade yedek akçe,

% 60'ı Geliştirme fonu,



% 20'si Sosyal yardım fonu,  
olarak ayrılır.

Geliştirme Fonu, genel kurulca alınacak karara göre Birliğin gelişmesine yarayacak işlerde kullanılır.

Sosyal Yardım Fonu, genel kurulca alınacak karara göre, bağlı kooperatif ortaklarının ve çalışanlarının ihtiyaçlarını karşılamak üzere sağlık ve dinlenme tesisleri, bakımevleri ve kreşler kurmak veya kurulmasına yardımcı olmak amacıyla kullanılır.

Bu fona; bağlı kooperatif, kooperatif ortakları, diğer müessese ve vatandaşlardan da yardım alınabilir. Fonun çalışma esasları bir yönetmelikle düzenlenir.

Yedek akçeler ortaklara dağıtılamaz.

Sermaye üzerinden kazanç dağıtılamaz.

Yönetim ve denetim kurulu üyelerine kazanç üzerinden pay verilemez.

Birlik yalnız ortaklarıyla iş yapar.

## ALTINCI BÖLÜM

### DAĞILMA VE TASFİYE

#### DAĞILMA SEBEPLERİ

**Madde 30 – Birlik;**

- 1- Ortak sayısının 7' den aşağı düşmesi üzerine,
- 2- Genel kurul kararıyla,
- 3- İflasın açılmasıyla,
- 4-Kanunlarda öngörülen diğer hallerde, Sanayi ve Ticaret Bakanlığının mahkemeden alacağı karar üzerine,
- 5- Diğer bir birlikle birleşmesi veya devralınması suretiyle,
- 6- Üç yıl olağan genel kurul toplantısını yapmaması halinde,
- 7- Amacına ulaşma imkanının kalmadığının Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca tespiti halinde mahkemeden alacağı kararla dağılır.



## **TASFİYE KURULU VE TASFİYENİN YÜRÜTÜLMESİ**

**Madde 31** – Tasfiye Kurulu genel kurul tarafından seçilecek en az üç kişiden oluşur. Genel kurul veya mahkeme tarafından tasfiye kurulu seçilmezse, tasfiye işlerini yönetim kurulu yürütür. Tasfiye Kurulu genel kurulca her zaman azledilebilir.

Tasfiye Kurulu, tasfiye işlerinin bir an önce bitirilmesi için çalışmakla yükümlü olup yasalarda öngörülen tasfiye, tescil ve ilan işlemlerini yürütür.

Tasfiye süresince Birliğin unvanı, “Tasfiye Halinde” ibaresi eklenerek kullanılır.

Tasfiye Kurulu üyelerine kendilerini seçen merci tarafından saptanacak miktarda ücret ödenir.

## **YEDİNCİ BÖLÜM**

### **ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER**

#### **BAKANLIK İLE DİĞER KURUM VE KURULUŞLARIN DENETİMİ**

**Madde 32** – Birlik, Sanayi ve Ticaret Bakanlığının denetimine tabidir.

Bakanlık; Merkez Birliğini, ilgili müesseseleri ve bağımsız denetim kuruluşlarını Birliği denetlemekle görevlendirebilir.

Birlik görevlileri; birliğe ait mal, para ve para hükmündeki kağıtları ve gizli de olsa bunlarla ilgili defter ve belgeleri istenildiğinde müfettişlere, kooperatif kontrolörlerine ve Merkez Birliğinin denetim görevlilerine göstermek, saymasına ve incelemesine yardımda bulunmak, istenilen bilgileri gerçeğe uygun ve eksiksiz olarak vermek ve doğru beyanda bulunmakla yükümlüdürler. Birliğe katılmayan ve çıkan kooperatifler Birlikçe Maliye Bakanlığına bildirilir.

#### **KANUN HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASI**

**Madde 33** – Bu anasözleşmede hüküm olmayan hallerde 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu ile anılan Kanunun 98 inci maddesi delaletiyle, Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ait hükümleri uygulanır.

#### **BİRLİĞİN YÖNETİM VE DENETİM KURULLARI**

**Madde 34** – Birliğin yönetim ve denetim kurulları aşağıda gösterilmiştir.



## BİRLİĞİN MEVCUT YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Sıra No	Temsil Ettiği Kooperatifin Unvanı ve Merkezi	Üyenin Adı ve Soyadı	İmzası
1)			
2)			
3)			
4)			
5)			
6)			
7)			
8)			
9)			
10)			
11)			

## BİRLİĞİN MEVCUT DENETİM KURULU ÜYELERİ

Sıra No	Temsil Ettiği Kooperatifin Unvanı ve Merkezi	Üyenin Adı ve Soyadı	İmzası
1)			
2)			
3)			